

Die GROHE Vorsorgeleistungen
exklusiv für unsere Belegschaft

DAS GROHE VORSORGEANGEBOT

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

GROHE steht für Qualität und Service. Dieses Versprechen gilt nicht nur für unsere Kunden sondern auch für unsere Mitarbeitenden.

Jeder Mitarbeitende liefert mit seiner täglichen Arbeit einen entscheidenden Beitrag zur Sicherung unseres Qualitätsversprechens und der damit verbundenen Zufriedenheit unserer Kunden. Genauso wichtig ist es für uns als Arbeitgeber, das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden zu sichern. Hierzu zählen insbesondere Ihre persönliche Vorsorge und Absicherung.

Sichere Altersrente?

Ein Ruhestand ohne finanzielle Sorgen - davon träumen fast alle. Damit dies nicht nur ein Traum bleibt, müssen wir alle selbst etwas zur Absicherung im Alter beisteuern. Und doch schieben wir das Thema gerne immer wieder auf. Aber warum? Vorbei sind die Zeiten, als der Staat noch für eine anständige Rente sorgte. Im Gegenteil! Das zu erwartende gesetzliche Altersrentenniveau wird immer weiter absinken. Genau deshalb wird die private und vor allem auch die betriebliche Altersvorsorge immer wichtiger.

Berufsunfähigkeit - das unterschätzte Risiko!

„Mir wird schon nichts passieren“ - so oder so ähnlich denken viele, wenn es um die eigene Gesundheit und Arbeitskraft geht. Viele halten die eigene Gesundheit so lange für selbstverständlich, bis sie den ersten „Knacks“ abbekommt.

Die Berufsunfähigkeit trifft in Deutschland im Durchschnitt jeden vierten Arbeitnehmer einmal im Leben - insgesamt sind dies ca. 360.000 Fälle pro Jahr. Die Ursache ist nur selten ein Unfall. Vielmehr sind Nerven- und Gemütsleiden oder Erkrankungen der Wirbelsäule/Knochen/Gelenke die Auslöser. Die wenigsten Arbeitnehmende haben sich dagegen privat ausreichend abgesichert. Auf dem freien Markt existieren derzeit häufig nur teure Lösungen, oftmals mit unzureichendem Leistungsumfang. Nicht selten scheitert ein Abschluss an den Vorerkrankungen oder einfach nur wegen Unbezahlbarkeit.

Deshalb haben wir eine Vorsorgemöglichkeit für Sie eingerichtet und hierfür besonders attraktive Sonderkonditionen verhandelt, die Sie so auf dem privaten Markt nicht erhalten können.

Auch für eine optimale Beratung und Begleitung in allen Fragen rund um diese Absicherung wurde gesorgt. Diese Aufgabe wird von der hierauf spezialisierten BVUK. GmbH erfüllt.

Informieren Sie sich über Ihre Möglichkeiten und nehmen Sie Ihre persönliche Absicherung selbst in die Hand.

Sorgen Sie vor - zum Schutz für Sie und Ihre Familie!



WARUM ZUSÄTZLICHE VORSORGE WICHTIG IST

Die Hintergründe

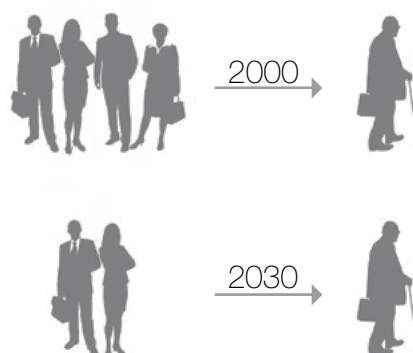
ALTERSRENTE

Die gesetzliche Altersrente allein wird künftig nicht reichen!

Die Gründe liegen auf der Hand: Im Jahr 2030 müssen weniger als zwei Beschäftigte die monatliche Rente für einen Rentner finanzieren. Zudem steigt die allgemeine Lebenserwartung.

Ein Arbeitnehmer wird in der Folge deutlich weniger als die Hälfte seines letzten Nettogehaltes beziehen, wenn er 2030 in Rente geht.

In den vergangenen Jahren wurde das gesetzliche Renteneintrittsalter schrittweise von 65 auf 67 erhöht.



Wie lange können Sie am Tag noch arbeiten und was bedeutet das für die Erwerbsminderungsrente?



weniger als 3 Stunden am Tag:

Anspruch auf volle Erwerbsminderungsrente, entspricht aktuell maximal 33 % Ihres letzten Bruttoeinkommens*



3 bis 6 Stunden am Tag:

Anspruch auf halbe Erwerbsminderungsrente, entspricht aktuell maximal 16 % Ihres letzten Bruttoeinkommens*



6 Stunden und mehr am Tag:

kein Anspruch auf Erwerbsminderungsrente

*Schallöhr-Berechnungen zur EMR - Stand: 2024

ERWERBSMINDERUNGSRENTE

Im Jahr 2001 wurde die gesetzliche Berufsunfähigkeitsrente abgeschafft und von der wesentlich schlechteren Erwerbsminderungsrente abgelöst, auf die man nur unter deutlich verschärften Bedingungen Anspruch hat.

Beispielsweise spielt der erlernte bzw. aktuell ausgeübte Beruf bei den meisten Mitarbeitenden keine Rolle mehr. Der Gesetzgeber sieht grundsätzlich jede andere Arbeitstätigkeit als zumutbar an.

Arbeitnehmer sollten sich, unabhängig von ihrem Alter, keine Illusionen über ihre gesetzlichen Ansprüche machen. Fast jeder 2. Antrag auf Erwerbsminderungsrente wird regelmäßig abgelehnt.

Arbeitnehmer ohne zusätzliche Absicherung konnten im Jahr 2022 im Ernstfall ihre Familie durchschnittlich nur mit 945,00 € gesetzlicher Erwerbsminderungsrente versorgen.

ALTERSVORSORGE

DIE FAKTEN:

Ein Ruhestand ohne finanzielle Sorgen, davon träumen fast alle. Doch egal, wie der Traum im Einzelfall auch aussehen mag, ohne zusätzliche Vorsorge wird daraus nichts.

Schätze ich meinen
finanziellen Bedarf
richtig ein?

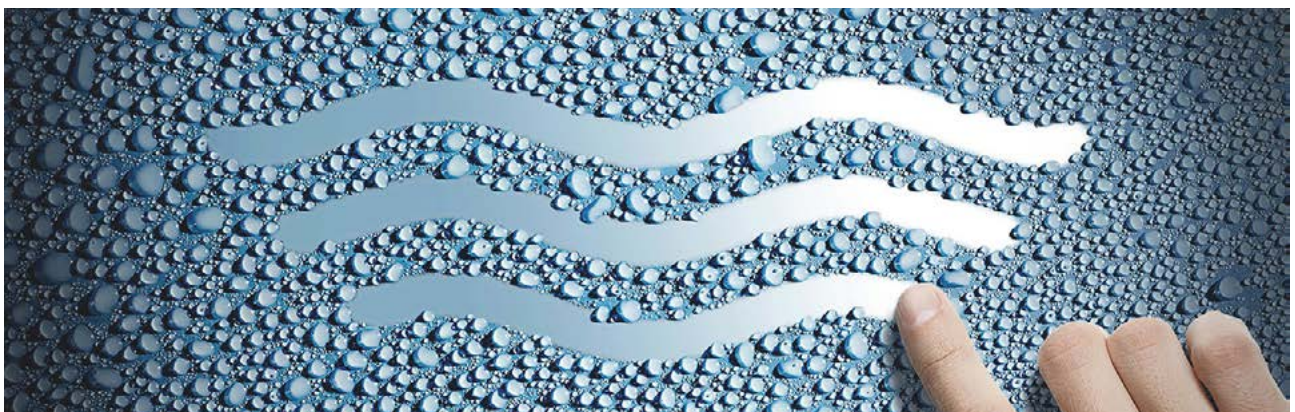
Wie halte ich
meinen gewohnten
Lebensstandard?

Welche Vorteile können Sie über uns nutzen?

- Jeder Mitarbeitende kann in der **Ansparphase** im Rahmen der gesetzlichen Höchstgrenzen **sozialversicherungs-** sowie **steuerfrei vorsorgen**
- **Garantierte Leistungen** bei Rentenbeginn
- **Grundsätzlich Wahlmöglichkeit** zwischen **Kapitalauszahlung** und **lebenslanger Rente** bei Rentenbeginn
- **Keine „Mindestlaufzeit“**, daher grundsätzlich auch für „Ältere“ interessant
- Im Fall von Bürgergeldbezug (früher: "Hartz 4") bleibt die Anwartschaft auf die betriebliche Altersvorsorge unberührt
- **Attraktive (Großkunden-) Konditionen**

Beispielrechnung* zur gesetzlichen Rente.

Es entsteht eine gravierende Versorgungslücke.



*Die ermittelten Renten beziehen sich auf einen heute 40-jährigen. Abgezogen ist bei der Berechnung der maßgebliche Kranken- und Pflegeversicherungsanteil jedoch vor Steuern.

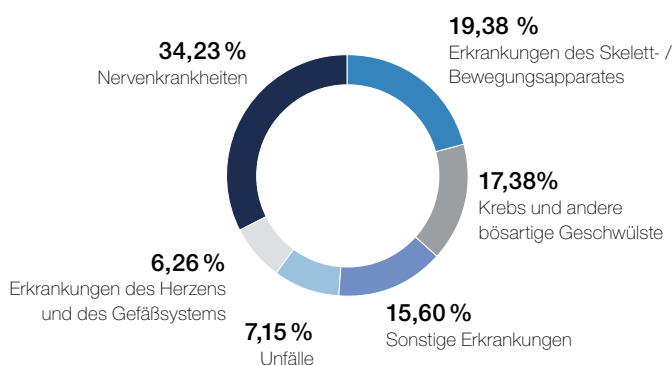
BERUFSUNFÄHIGKEITS- VORSORGE

DIE FAKTEN:

Im Gegensatz zur Erwerbsminderungsrente der gesetzlichen Rentenversicherung leistet die Berufsunfähigkeitsabsicherung bereits dann, wenn Sie **Ihren aktuellen Beruf** dauerhaft nicht mehr ausüben können.

Produktionsmitarbeitende können z. B. nicht auf die Tätigkeit eines Museumswächters verwiesen werden.

Die Berufsunfähigkeitsrente wird **unabhängig** und gegebenenfalls zusätzlich zur Erwerbsminderungsrente gezahlt.



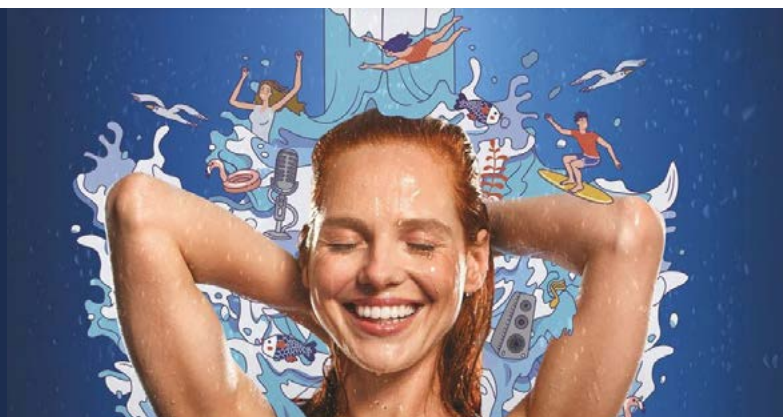
Quelle: MORGEN & MORGEN Stand: 04/2024
Alle Rechte vorbehalten. Die Einräumung von Nutzungsrechten gegenüber Dritten ist nicht gestattet.

Was macht die Berufsunfähigkeitsvorsorge von GROHE so besonders?

- Aufnahme in die Versorgung **grundsätzlich ohne Gesundheitsprüfung**
- **Keine Beitragszuschläge** für Raucher, Motorradfahrer oder risikoreiche Hobbys, etc.
- Bei Vertragsende können Sie als versicherte Person **eine Kapitalleistung** aus den dann vorhandenen Überschüssen erhalten
- Die **Versicherungsbedingungen** sind nach den Bewertungskriterien der Stiftung Warentest als „**sehr gut**“ einzustufen
- **Hervorragende Beitragsgestaltung** durch Kollektivkonditionen, die für Einzelpersonen so nicht möglich sind
- **Verzicht auf abstrakte Verweisung**

Wie werden Sie unterstützt?

- finanzielle Unterstützung durch Arbeitgeberleistung
- hohe staatliche Förderung mit bis zu 50 % durch Steuer- und Sozialversicherungsersparnis in der Beitragsphase



FAQ Allgemein

Wer kann sich versichern?

Grundsätzlich alle festangestellten Mitarbeitenden und Auszubildenden können teilnehmen. Es gibt keine Einschränkungen bei den verschiedenen Berufsbildern und kein Höchst Eintrittsalter. Auch Mitarbeitende mit befristeten Arbeitsverträgen können grundsätzlich an der Versorgung teilnehmen.

Welche Vorteile bietet die Entgeltumwandlung?

Die Entgeltumwandlungsbeträge werden in hohem Maße, nämlich mit bis zur Hälfte, durch Steuer- und Sozialversicherungsersparnis in der Beitragsphase (BU) / Ansparphase (AR) gefördert. Nur auf das übrige Einkommen fallen dann Abgaben und Steuern an. Außerdem wird der Entgeltumwandlungsbetrag durch den Arbeitgeber bezuschusst. Dadurch zahlen Sie deutlich mehr in den Vertrag ein, als Ihnen netto an Einkommen fehlt.

Was passiert mit meiner Versorgung in entgeltfreien Zeiten?

Hier gibt es unterschiedliche Möglichkeiten:

Zahlung des Versicherungsbeitrags mit eigenen privaten Beiträgen, Anpassung des Beitrags und Versicherungsschutzes an die konkreten finanziellen Möglichkeiten, vorübergehende Beitragsfreistellung. Bitte vereinbaren Sie hierzu einen individuellen Termin mit unserem Berater, um konkret die einhergehenden Vor- und Nachteile zu besprechen.

FAQ Altersvorsorge

Wie schaut die betriebliche Altersversorgung bei GROHE aus?

Unter einer betrieblichen Altersversorgung (bAV) versteht man die Möglichkeit, für das Alter vorzusorgen, das Risiko einer Berufsunfähigkeit zu versichern oder im Todesfall Hinterbliebene abzusichern. Im Rahmen einer Direktversicherung kann der Mitarbeitende bei GROHE zwischen einer Altersversorgung beim Branchenversorgungswerk der MetallRente und/oder einer Berufsunfähigkeitsabsicherung, mit äußerst attraktiven Sonderkonditionen wählen.

Warum braucht man neben der gesetzlichen Altersversorgung überhaupt eine zusätzliche Altersversorgung?

Jeder Fachmann, der sich mit den Fakten beschäftigt und der Realität ins Auge schaut, kommt hier zu der gleichen Antwort: „Die gesetzliche Rente reicht nicht aus, um den Lebensstandard im Ruhestand auch nur ansatzweise zu halten“. Aufgrund des Umlageverfahrens der gesetzlichen Rentenversicherung und der immer deutlicher auftretenden Demographie-Veränderung hat die Regierung festgestellt, dass das bisherige Rentensystem nicht mehr finanzierbar ist und zwei grundlegende Änderungen vorgenommen. Zum einen hat sich das Renteneintrittsalter auf derzeit 67 Jahre erhöht und zum anderen hat sie die erreichbaren Rentenhöhen deutlich reduziert. Damit verbunden ist die klare Botschaft der Eigenverantwortung, für eine zusätzliche Absicherung im Alter vorzusorgen. Eine wichtige und sinnvolle Möglichkeit ist die Nutzung der betrieblichen Altersversorgung.



FAQ Berufsunfähigkeitsvorsorge

Wann gelte ich grundsätzlich als berufsunfähig?

Berufsunfähigkeit i.S.d. Versicherungsbedingungen liegt vor, wenn die versicherte Person voraussichtlich mind. 6 Monate zu mind. 50 % außerstande ist oder tatsächlich außerstande war, ihren zuletzt vor Eintritt der Berufsunfähigkeit ausgeübten Beruf auszuüben. Dies ist nicht in jedem Fall mit einer reinen Arbeitsunfähigkeit durch Krankschreibung gleichzusetzen.

Können Menschen mit Vorerkrankungen an der Versorgung teilnehmen?

Weder Krankheiten noch das Alter führen bei der Berufsunfähigkeitsvorsorge, welche GROHE anbietet, zu einem grundsätzlichen Ausschluss. Zum Eintritt in die Absicherung darf der Mitarbeitende natürlich insbesondere nicht schon berufsunfähig oder erwerbsgemindert sein.

Warum sollte ich gerade jetzt eine Berufsunfähigkeitsvorsorge abschließen?

Krankheit ist nicht planbar. Keiner weiß, wie sich der Gesundheitszustand entwickeln wird. Zudem bemisst sich der Beitrag zur Berufsunfähigkeitsvorsorge am Eintrittsalter. Das heißt, je jünger der Beschäftigte ist, desto günstiger fällt der monatliche Beitrag aus. Dieser bleibt über die gesamte Laufzeit bestehen.

Bleibt die Berufsunfähigkeitsvorsorge bestehen, wenn der Arbeitgeber gewechselt wird?

Grundsätzlich Ja! Der Versicherungsvertrag kann zu gleichen tariflichen Konditionen beim nächsten Arbeitgeber oder auch privat weitergeführt werden.

Wer braucht eine Berufsunfähigkeitsvorsorge?

Im Grunde jeder. Zwar gibt es im Rahmen der gesetzlichen Rentenversicherung einen gewissen Schutz, doch dieser hilft nur bei (teilweiser) Erwerbsunfähigkeit. Und zum anderen ist diese gesetzliche Grundsicherung oftmals nur unzureichend.

Wie hoch sollte die Berufsunfähigkeitsvorsorge sein?

Im Idealfall so hoch wie das aktuelle Nettoeinkommen. Entscheidend ist in der Praxis allerdings, wie viel Eigenaufwand zu den Steuer- und Sozialversicherungsvorteilen und der Förderung durch GROHE der Einzelne sich individuell leisten möchte oder kann. Alle Parameter müssen sinnvoll zueinander passen.

Bekomme ich mein Geld zurück, wenn ich nicht berufsunfähig werde?

Jedes Jahr, in dem keine Berufsunfähigkeit eintritt, entstehen i.d.R. Risikogewinne und Überschüsse. Diese werden dem Vertrag gutgeschrieben und in einer Standmitteilung jährlich ausgewiesen. Das dann bei Vertragsende vorhandene Deckungskapital kann als eine einmalige Kapitalleistung ausgeschüttet werden. Auf diese Weise erhält der Mitarbeitende sozusagen einen Teil seiner Beiträge zurück.

Wird die Berufsunfähigkeitsvorsorge auf gesetzliche Krankengeldzahlungen oder Erwerbsminderungsrente angerechnet?

Es erfolgt grundsätzlich keine Anrechnung. Die Leistungen der betrieblichen Berufsunfähigkeitsvorsorge werden in diesen Fällen zusätzlich ausbezahlt.

Falls Sie privat schon eine bestehende Berufsunfähigkeitsversicherung haben, empfehlen Verbraucherschützer und Experten einen Vertrag auf folgende Kriterien zu prüfen:

- Laufzeit bis **67 Jahre**
- **Angemessene Höhe** der Berufsunfähigkeitsrente
- **Keine Ausschlüsse** aufgrund der Gesundheitsprüfung
- Exklusive Rahmenbedingungen (keine abstrakte Verweisbarkeit / verkürzter Prognosezeitraum etc.)

Gerne können wir dies gemeinsam in einem individuellen Einzelgespräch prüfen.

DREI WICHTIGE FRAGEN, DIE SIE SICH STELLEN MÜSSEN:

1. Was brauche ich im Ernstfall, um mich und meine Familie zu versorgen?
2. Wie hoch ist mein gesetzlicher Anspruch?
3. Habe ich bereits eine private Berufsunfähigkeitsvorsorge?
Wenn ja, wie hoch?

Um alle Details zu erfahren und um einen individuellen Vorschlag zu erhalten, vereinbaren Sie bitte ein Beratungsgespräch.

Für eine Terminvereinbarung stehen Ihnen folgende Möglichkeiten zur Verfügung:

☎ GROHE bAV-Hotline: 27777

oder ganz einfach den QR-Code einscannen

✉ serviceteam@bvuk.de

☎ 0931 359096-0

🌐 www.bvuk.de/infogrohe



Zum Termin bitte nicht vergessen:

- Lohn-/Gehaltsabrechnung
- bestehender privater Berufsunfähigkeitsvertrag

BVUK.

BVUK. GmbH
Ebertsklinge 2 A
97074 Würzburg
Tel. +49 931 359096-0
info@bvuk.de
www.bvuk.de



GROHE AG
Industriepark Edelburg
58675 Hemer
Tel. +49 2372 93-0
info@grohe.com
www.grohe.com