

Unsere Benefits - Ihre Vorsorge



Vorwort

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

jeder Mitarbeitende bei BURNUS liefert mit seiner täglichen Arbeit einen entscheidenden Beitrag zur Sicherung unseres Qualitätsversprechens und der damit verbundenen Zufriedenheit unserer Kunden. Genauso wichtig ist es für uns als Arbeitgeber, das Wohlbefinden unserer Mitarbeitende zu sichern. Hierzu zählen insbesondere Ihre persönliche Vorsorge und Absicherung.

BURNUS unterstützt Sie dabei in großem Maße. Wir haben für unsere Altersvorsorge hervorragende Sonderkonditionen verhandelt, die Sie so auf dem privaten Markt nicht erhalten können.

Darüber hinaus bezuschussen wir die monatlichen Beiträge für Ihre Absicherungen mit einem Arbeitgeberzuschuss in Höhe von 15 %.

BURNUS steht für Qualität und Service. Dieses Versprechen gilt nicht nur für unsere Kunden, sondern auch für unsere Mitarbeitende!

Bitte informieren Sie sich über unsere Altersvorsorge und sorgen Sie vor. Wir unterstützen Sie dabei!

Herzliche Grüße

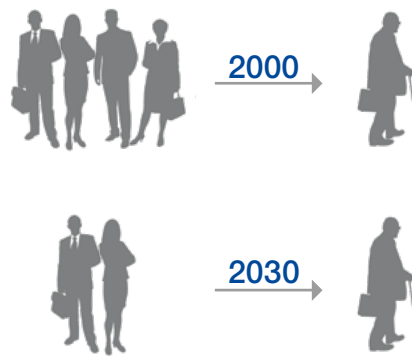
Dr. Thomas Schnell



Altersvorsorge

Die Fakten:

Im Jahr 2030 werden zwei Arbeitnehmer die monatliche Rente für einen Rentner finanzieren müssen. Zudem steigt die allgemeine Lebenserwartung. Ein Arbeitnehmer wird in Folge deutlich weniger als die Hälfte seines letzten Nettoehaltes beziehen, wenn er 2030 in Rente geht.



Fehleinschätzung des finanziellen Bedarfs

Viele unterschätzen, wie viel Geld sie im Alter benötigen. Nie waren Senioren gesünder und aktiver als heute!

Faustregel: 80 % vom Nettoeinkommen

Es sollten bei Renteneintritt monatlich ca. 80 % vom letzten Nettoeinkommen zur Verfügung stehen!

Gewohnten Lebensstandard halten

Auch im Alter fallen weiterhin Ausgaben an, z.B. für die Miete. Um den Lebensstandard zu halten, muss man zusätzlich vorsorgen!

Welche Vorteile können Sie über BURNUS nutzen?

- Jeder Mitarbeitende kann in der Ansparphase, im Rahmen der gesetzlichen Höchstgrenzen, sozialversicherungsfrei sowie steuerfrei vorsorgen
- Garantierte Leistungen bei Rentenbeginn
- Grundsätzlich Wahlmöglichkeit zwischen Kapitalauszahlung und lebenslanger Rente bei Rentenbeginn
- Keine „Mindestlaufzeit“, daher grundsätzlich auch für „Ältere“ interessant
- Im Fall von Bürgergeldbezug (früher: „Hartz 4“) bleibt die Anwartschaft auf die betriebliche Altersversorgung unberührt
- Attraktive (Großkunden-) Konditionen

So werden Sie unterstützt:

- 15 % Arbeitgeberzuschuss auf den von Ihnen investierten Betrag (auf insgesamt max. 4 % BBG-GRV)
- Hohe staatliche Förderung mit bis zu 50 % durch Steuer- und Sozialversicherungersparnis in der Ansparphase



Kurz zusammengefasst:

Welche Vorteile bietet die Entgeltumwandlung?

Die Entgeltumwandlungsbeträge werden in hohem Maße, nämlich mit bis zur Hälfte, durch Steuer- und Sozialversicherungsersparnis in der Ansparphase (AR), gefördert. Nur auf das übrige Einkommen fallen dann Abgaben und Steuern an. Außerdem wird der Entgeltumwandlungsbetrag durch den Arbeitgeber mit bezuschusst. Dadurch zahlen Sie deutlich mehr in den Vertrag ein, als Ihnen netto an Einkommen fehlt.

Muss ich die Leistungen später versteuern und verarbeiten?

In Bezug auf die Leistungen der bAV erfolgt nachgelagert eine steuerliche Betrachtung und Verbeitragung, in der Regel aber zu günstigeren Sätzen. Ob und wie viele Steuern bzw. Abgaben anfallen, hängt von der Höhe aller Zuflüsse und dem sozialversicherungsrechtlichen Status ab.

Wie hoch sollte die Altersvorsorge sein?

Im Idealfall, zusammen mit der gesetzlichen Rente, so hoch wie das aktuelle Nettoeinkommen. So kann der Lebensstandard auch im Alter aufrechterhalten werden. Entscheidend ist in der Praxis allerdings, wie viel Eigenaufwand zu den Steuer- und Sozialversicherungsvorteilen und der Förderung durch den Arbeitgeber sich der Einzelne individuell leisten möchte oder kann. Alle Parameter müssen sinnvoll zueinander passen. Ihre individuellen Werte können Sie sich im Rahmen der Einzelberatung ermitteln lassen.

Warum braucht man neben der gesetzlichen Altersvorsorge überhaupt eine zusätzliche Altersvorsorge?

Jeder der sich mit den Fakten beschäftigt und der Realität ins Auge schaut, kommt hier zu der gleichen Antwort: Die gesetzliche Rente reicht nicht aus, um den Lebensstandard im Ruhestand auch nur ansatzweise zu halten. Aufgrund des Umlageverfahrens der gesetzlichen Rentenversicherung und der immer deutlicher auftretenden Demografie-Veränderung hat die Regierung festgestellt, dass das bisherige Rentensystem nicht mehr finanzierbar ist und zwei grundlegende Änderungen vorgenommen. Zum einen hat sie das Renteneintrittsalter auf derzeit 67 Jahre erhöht und zum anderen wurde die erreichbare Rentenhöhe deutlich reduziert. Damit verbunden ist die klare Botschaft der Eigenverantwortung, für eine zusätzliche Absicherung im Alter selbst vorzusorgen. Eine wichtige und sinnvolle Möglichkeit ist die Nutzung der betrieblichen Altersvorsorge.

Terminvereinbarung

Vereinbaren Sie direkt ein Beratungsgespräch, um alle Details zu unseren betrieblichen Vorsorgeleistungen zu erfahren und einen individuellen Vorschlag zu erhalten.

Für eine Terminvereinbarung wenden Sie sich an:

✉ beratung@bvuk.de

☎ +49 931 35 90 96-814

🌐 www.bvuk.de/infodrschnell

oder ganz einfach den QR-Code einscannen



BVUK.

BVUK. GmbH
Ebertsklinge 2A
97074 Würzburg
Tel. +49 931 359096-0
info@bvuk.de
www.bvuk.de

burnus
PROFESSIONAL

Burnus Professional GmbH & Co. KG
Karl-Winnacker-Straße 22
36396 Steinau
Tel. +49 89 350608-831
info@burnus-professional.com
www.burnus-professional.com