



DEMMEL AG
DEMMEL GRUPPE

DIE NEUE DEMMEL BERUFSUNFÄHIGKEITSVORSORGE

exklusiv für unsere Beschäftigten

erhältlich ab September 2022

LIEBE MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER, LIEBE AUSZUBILDENDE,

im letzten Jahr haben wir uns im Rahmen der Gesundheitsvorsorge intensiv mit dem Thema „Einkommensabsicherung bei Berufsunfähigkeit“ beschäftigt.

Wir freuen uns, Ihnen mit diesem Flyer unsere neue Vorsorgeleistung vorstellen zu können.

Aufgrund von Rahmenverträgen haben Sie zukünftig die Möglichkeit, sich zu besonders günstigen Sonderkonditionen abzusichern.

Um Ihnen die Vorteile der neuen Berufsunfähigkeitsvorsorge näher aufzuzeigen, finden für alle Beschäftigten ab September 2022 Informationsveranstaltungen vor Ort an allen Standorten und während der bezahlten Arbeitszeit statt.

Zu den Veranstaltungen werden wir Sie rechtzeitig einladen. Die Entscheidung, ob Sie zusätzlich vorsorgen möchten, liegt natürlich bei Ihnen.

Mit freundlichen Grüßen

Sven Stimmler

Personalleiter / Human Resources Manager

WIR WOLLEN, DASS SIE IM FALLE EINER SCHWEREN KRANKHEIT FINANZIELL ABGESICHERT SIND!

An unserer Gesundheit hängt nicht nur unser Wohlbefinden, sondern auch unsere Arbeitskraft und damit unser Verdienst!

Wer aufgrund einer Krankheit, eines Kräfteverfalls oder eines Unfalls seinen Beruf auf Dauer aufgeben muss, gilt als berufs-unfähig. Das Risiko ist weitaus höher als die meisten vermuten.

Statistisch wurde in der Vergangenheit jeder vierte Arbeitnehmer vor Erreichen der Altersrente berufsunfähig. Und mit der Erhöhung des Rentenalters auf 67 Jahre wird es immer unwahrscheinlicher, dass man seinen Beruf bis zur regulären Altersrente durchhält. Schützen kann man sich dagegen so gut wie nicht, allenfalls finanziell absichern.

Leider sind sich die meisten über die Risiken und das Ausmaß dieser Versorgungslücke gar nicht bewusst. Zwar haben alle Arbeitnehmer nach Erfüllung bestimmter Voraussetzungen über die gesetzliche Rentenversicherung einen Invaliditätsschutz, doch der - da sind sich alle Experten einig - reicht nicht!

Information in Auszügen entnommen aus: „Berufsunfähigkeit gezielt absichern“, Stiftung Warentest / Verbraucherzentrale NRW.



DIE WICHTIGSTEN VORTEILE:

- Aufnahme in die Versorgung grundsätzlich ohne Gesundheitsprüfung.
- Keine Altersbeschränkung bei Vertragsabschluss.
- Keine Beitragszuschläge für handwerklich bzw. körperlich tätige Beschäftigte.
- Keine Risikozuschläge z. B. für Rauchen oder Risikosportarten.
- Arbeitgeberzuschuss in Höhe von bis zu 20 % auf Ihren Beitrag und Einbringung der vermögenswirksamen Leistung möglich.
- Niedrigere zu zahlende Netto-Beiträge mit bis zu 50 % Steuer- und Sozialversicherungsersparnis in der Beitragsphase.
- Einkommensabsicherung für Beschäftigte bis zu 2.450 € monatlich.
- Einkommensabsicherung für Auszubildende und duale Studenten bis zu 1.200 € monatlich.
- Kapitaleistung durch Überschussbeteiligung bei Vertragsende.
- Bei Austritt kann der Vertrag privat oder beim neuen Arbeitgeber zu unveränderten Konditionen weitergeführt werden.
- Informationsveranstaltungen und freiwillige Einzelberatung während der Arbeitszeit.

Die Darstellungen erheben keinen Anspruch auf Vollständigkeit, sondern dienen lediglich einem kurzen Überblick über betriebliche Versorgungsmöglichkeiten. Für nähere Informationen wird auf die Fachvorträge, Flyer u.ä. sowie auf die möglichen individuellen Einzelberatungen der BVUK. hingewiesen. Sämtliche verwendeten Begriffe schließen alle Geschlechter mit ein.

UNSER RAT:

Die Einkommensabsicherung bei Berufsunfähigkeit ist eine der wichtigsten Absicherungen für alle Mitarbeiter, die auf ein regelmäßiges Arbeitseinkommen angewiesen sind. Schließlich laufen die Kosten für Ihre Familie, Miete oder Hausfinanzierung weiter. Grund genug, sich damit intensiv auseinanderzusetzen!

UNSER PARTNER:

Die Beratung und Betreuung der neuen Vorsorgeleistung wird von der BVUK. GmbH übernommen.

Die BVUK.-Gruppe ist ein unabhängiger Fachmakler im Bereich der betrieblichen Vorsorgesysteme, durch den wir exklusive Sonderkonditionen erhalten, die auf dem freien Markt so nicht verfügbar sind.

Jeder Beschäftigte wird von Fachleuten der BVUK. im Rahmen von Informationsveranstaltungen und Einzelgesprächen im Detail beraten.

WEITERE INFORMATIONEN FINDEN SIE UNTER

www.bvuk.de/infodemmel
oder über den QR Code:



Demmel AG
Grünteweg 14, 88175 Scheidegg
Tel.: +49 8381 919-00, Fax: +49 8381 919-9191
info@demmel.de, www.demmel.de

Ansprechpartnerin:
Melanie Stoppel
Tel.: +49 8381 919-9429
melanie.stoppel@demmel.de

BVUK.

BVUK. GmbH
Betriebliche Vergütungs- und Versorgungssysteme
für Unternehmen und Kommunen
Geschäftsstelle Nürnberg

Nordostpark 25, 90411 Nürnberg
Tel. +49 911 53 99 59-0, Fax +49 911 53 99 59-9
info.nuernberg@bvuk.de, www.bvuk.de